



MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA
PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO
PROCURADORIA ADMINISTRATIVA - ATL

OFÍCIO Nº 703/GAB/2026/ATL/PGM

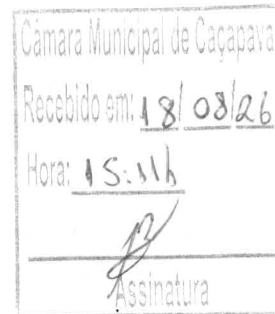


Caçapava, 13 de agosto de 2026.

Exmº Sr.
Vereador Adilson Henrique França
Presidente da Câmara Municipal de Caçapava

Assunto: Resposta de Requerimento

Senhor Presidente,



Temos a honra em cumprimentá-lo e informar, em atenção ao **Requerimento nº 649/2026**, de autoria da Vereadora Dandara Pereira César Leite Gissoni, conforme manifestação da Secretaria Municipal de Gestão Pública, por meio da Casa do Servidor, realizou-se um processo licitatório para a contratação de empresa especializada visando à atualização dos documentos de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), incluindo o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), com o objetivo principal de atender às exigências da nova Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1). Para a execução dos serviços, foi contratada a empresa Perfil Assessoria em Segurança do Trabalho LTDA, por meio do Processo nº 1573/2026.

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) realizou reunião inicial nas dependências da Casa do Servidor com o representante da empresa contratada, ocasião em que foram tratadas as providências preliminares para o início dos trabalhos. Ressalta-se que o SESMT tem como objetivo promover a capacitação de todos os gestores de equipes para a adequada implementação e cumprimento das ações previstas no referido plano.

Rua Capitão Carlos de Moura, 243, Vila Pantaleão, Caçapava - SP

CEP: 12.280-050 / Tel. (12) 3654-6656 - atl2@cacapava.sp.gov.br
Autenticidade
com o identificador 380031003100320036003A00540052004100. Documento assinado digitalmente
conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.





MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA
PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO
PROCURADORIA ADMINISTRATIVA - ATL

Ainda, o SESMT da Prefeitura que é composto por Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico em Segurança do Trabalho e Enfermeira do Trabalho, será responsável pela coordenação e pelo suporte técnico à empresa contratada, assegurando a qualidade e a efetividade na elaboração dos documentos de SST.

Outrossim, conforme manifestação da Fundação de Saúde e Assistência do Município, a instituição encontra-se em conformidade com a NR-1, e segue atualmente um Cronograma de ações voltadas para atualização do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos).

O Relatório de Fatores de Riscos Psicossociais a ser utilizado na atualização documental encontra-se em fase de finalização. Para levantamento e avaliação dos riscos psicossociais no ambiente de trabalho foram realizadas as seguintes ações:

- Instituição de Comissão de Riscos Psicossociais e Comissão Gestora Multidisciplinar;
- Elaboração e execução de cronograma específico para avaliação dos riscos;
- Aplicação de questionário institucional para levantamento dos fatores de riscos psicossociais entre os colaboradores;
- Reuniões de apresentação do processo de avaliação dos riscos psicossociais a todos os colaboradores.

A FUSAM implementou as seguintes medidas:

- Estruturação de planos de ação e monitoramento contínuo dos riscos identificados através da Avaliação de Riscos Psicossociais;
- Realização de reuniões de alinhamento com gestores, lideranças, CIPA e SESMT;
- Alinhamento com os gestores quanto à responsabilização das ações práticas para minimizar os impactos dos fatores de riscos psicossociais no ambiente de trabalho na área da saúde.

Durante o processo de adequação da FUSAM à NR-1 estão sendo realizadas ações de sensibilização e orientação junto aos colaboradores, gestores e lideranças, incluindo:

- Palestras informativas sobre fatores de riscos psicossociais;





MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA
PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO
PROCURADORIA ADMINISTRATIVA - ATL

- Divulgação institucional sobre saúde mental e ambiente de trabalho saudável;
- Desenvolvimento de ações educativas voltadas à conscientização sobre assédio moral, assédio sexual, violência no ambiente de trabalho e saúde mental;
- Revisão dos procedimentos internos relacionados à prevenção e tratamento de situações de assédio;
- Orientações acerca do combate ao assédio moral, assédio sexual e demais formas de violência no ambiente laboral;
- Treinamentos relacionados ao Código de Conduta, ética profissional e relacionamento interpessoal;
- Alinhamentos específicos com gestores para fortalecimento das práticas de liderança e prevenção de conflitos,

Especificamente sobre o tema Assédio no ambiente de trabalho, a Fundação está promovendo a atualização de sua Política Institucional de Prevenção e Combate ao Assédio, contemplando:

- Fluxo formal para recebimento das denúncias;
- Procedimentos para análise preliminar dos relatos;
- Encaminhamento aos órgãos competentes para apuração;
- Garantia do contraditório e ampla defesa quando aplicável;
- Registro e acompanhamento das providências adotadas;
- Ações de orientação e prevenção para evitar reincidências.

Os protocolos encontram-se em fase de consolidação e formalização documental, com previsão de ampla divulgação institucional após sua conclusão.

Diversas ações já foram iniciadas e implementadas pela Fundação de Saúde e Assistência do Município, destacando-se a constituição da Comissão Gestora Multidisciplinar da NR-32 e da Comissão de Riscos Psicossociais da FUSAM, formalizadas por meio das Portarias nº 20/2026 e nº 33/2026, respectivamente. Referidos atos encontram-se devidamente publicados e disponíveis para consulta no Portal Institucional, através dos links:
<https://fusam.com.br/wp-content/uploads/2026/03/Portaria-20-Instituir-Comissoes-SESMT.pdf>.

<https://fusam.com.br/wp-content/uploads/2026/05/Portaria-33-Nomeia-Comissao-deRiscos-Psicossociais.pdf>.





MUNICÍPIO DE CAÇAPAVA
PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO
PROCURADORIA ADMINISTRATIVA - ATL

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA participa ativamente do processo de implementação da NR-1 na FUSAM, atuando em conjunto com o RH, SESMT, Medicina do Trabalho e Comissão de Riscos Psicossociais. Entre suas atribuições destacam-se:

- Participação na elaboração e acompanhamento do cronograma de implantação;
- Apoio na divulgação das ações educativas;
- Participação nas reuniões de análise dos resultados;
- Contribuição na elaboração dos planos de ação;
- Acompanhamento das medidas preventivas e corretivas;
- Colaboração na promoção de ambiente de trabalho saudável e respeitoso.

Por fim, a Fundação de Saúde e Assistência do Município de Caçapava FUSAM esclarece que o processo de adequação às atualizações da Norma Regulamentadora nº 1 - NR-1, está seguindo as orientações do Ministério do Trabalho quanto ao seu processo de atualização e encontra-se em andamento, sendo desenvolvido de forma planejada e gradativa, por meio da atuação conjunta da Administração, Recursos Humanos, SESMT, CIPA, gestores e demais áreas envolvidas. Em anexo, os documentos comprobatórios disponíveis referentes às ações já executadas.

Respeitosamente,

YAN LOPES
DE
ALMEIDA:461
53491812

Assinado de forma digital por YAN
LOPES DE ALMEIDA:46153491812
Dados: 2026.08.18 11:53:41 -03'00'

DR. YAN LOPES DE ALMEIDA
PREFEITO MUNICIPAL



ANEXO I

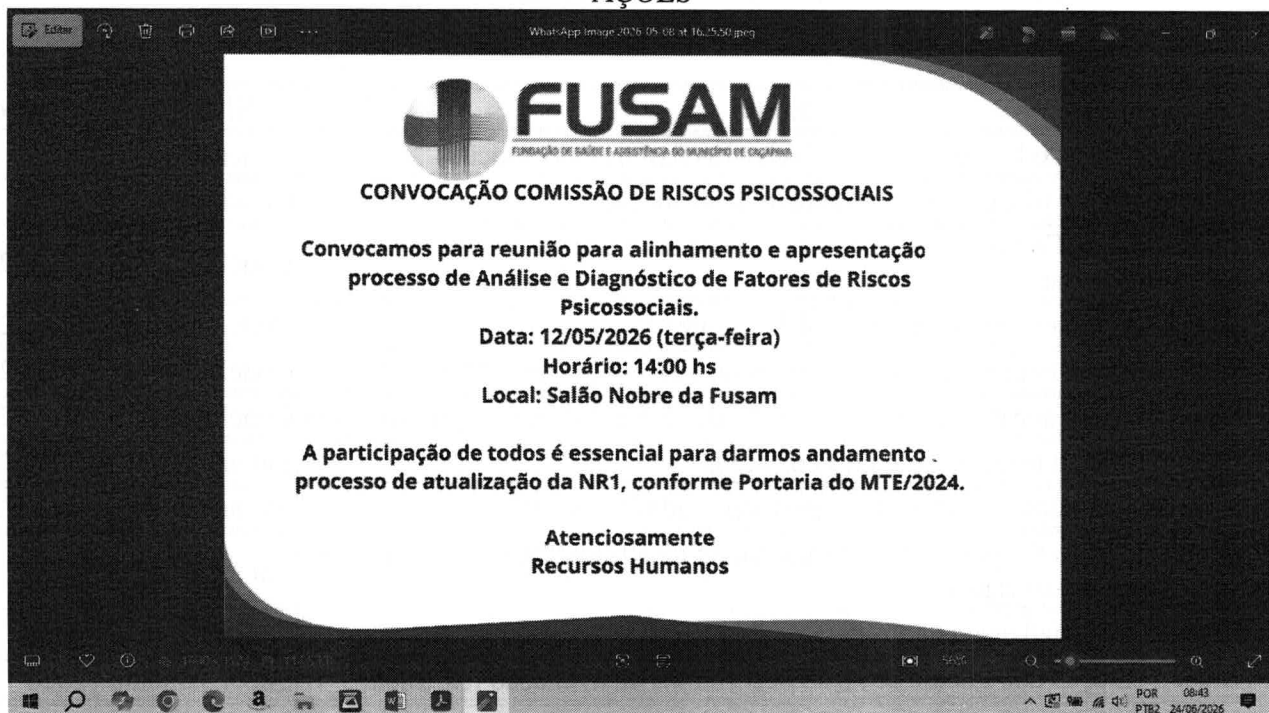
CRONOGRAMA RESUMIDO DAS AÇÕES DE ADEQUAÇÃO À NR-1
(GERENCIAMENTO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS)

Etapa	Situação	Período
Planejamento do Processo de Avaliação dos Riscos Psicossociais	Concluído	2025
Elaboração e validação do instrumento de avaliação	Concluído	2025
Instituição da Comissão de Riscos Psicossociais e Comissão Gestora Multidisciplinar	Concluído	Maio/2026
Divulgação e sensibilização dos colaboradores	Concluído	Maio/2026
Reuniões de alinhamento com Presidência, RH, CIPA, SESMT e gestores	Concluído	Maio/2026
Aplicação dos questionários de avaliação dos fatores de riscos psicossociais	Concluído	Maio/2026
Consolidação e análise dos dados coletados	Em andamento	Junho/2026
Apresentação dos resultados para gestores e administração	Em andamento	Junho/2026
Atualização do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) com inclusão dos riscos psicossociais	Em andamento	2026
Revisão e formalização da Política de Prevenção e Combate ao Assédio	Em andamento	2026
Implementação dos Planos de Ação decorrentes da avaliação realizada	Em andamento	2026
Monitoramento contínuo dos indicadores e acompanhamento das ações preventivas	Permanente	Contínuo



ANEXO II

AÇÕES



WhatsApp Image: 2026-05-26 at 08:56:31.jpeg



ATENÇÃO!!! PRORROGAMOS!!!

A nossa Pesquisa de Gerenciamento de Riscos (NR-1) foi prorrogada até o dia 31/05.

Nosso objetivo não é apenas bater uma meta, mas garantir que 100% de nossa equipe seja ouvida.

Se você ainda não respondeu, este é a sua chance de participar ativamente das melhorias da nossa empresa.

Leva apenas alguns minutos!



**PRAZO ESTENDIDO:
26 a 31
DE MAIO**

SUA PARTICIPAÇÃO É ESSENCIAL PARA:



AVALIAR O AMBIENTE DE TRABALHO
e identificar fatores que impactam sua saúde e bem-estar.



CRIAR PLANOS DE AÇÃO
para tratar os fatores de risco e promover um ambiente mais saudável para todos.

A sua participação sobre a segurança e saúde dos seus colegas é fundamental para construir um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo.

ESCANE O QR CODE E PARTICIPE!



OUTRAS FORMAS DE PARTICIPAÇÃO:



Assinando o formulário pelo link recebido.
É rápido, fácil e seguro!



Com formulário impresso.
Submeta ao seu gestor.

LEVA APENAS ALGUNS MINUTOS.

41%

FOR 08:47
PTB2 24/05/2026

WhatsApp Image: 2026-06-01 at 15:41:21 (1).jpeg



Muito OBRIGADO!

A pesquisa sobre fatores de risco psico-social foi um sucesso graças a sua participação!

Sua opinião é muito importante e será essencial para avaliarmos o ambiente de trabalho e construirmos, juntos, um lugar mais seguro, saudável e acolhedor para todos.

VOCÊ FEZ A DIFERENÇA!



SUA VOZ TEM VALOR
Cada resposta nos ajuda a entender melhor os desafios da nossa área e a agir.



JUNTOS, SOMOS MAIS FORTES
A participação de todos fortalece nossa equipe e impulsiona mudanças positivas.



BUENO A UM FUTURO MELHOR
Os resultados da pesquisa serão a base para planos de ação que promovem qualidade de vida e bem-estar.

**Juntos, seguimos construindo
UM AMBIENTE CADA VEZ MELHOR!**

Obrigado por fazer parte dessa transformação!
Seu compromisso faz a nossa empresa crescer com saúde, segurança e bem-estar para todos.

41%

FOR 08:43
PTB2 24/05/2026

